



PROCES VERBAL (selecție dosare)

la data de 09.04.2025

privind

Selecția de dosare înscrise la concursul pentru ocuparea postului de Inginer S – Specialist în domeniul SSM la Serviciul Juridic, SSM, SU, Medicina muncii și Protecția datelor.

Membrii numiți în Comisia de concurs, am procedat la selecția dosarelor de concurs și am constatat următoarele :

La concursul pentru ocuparea postului s-a prezentat **următorul candidat:**

Nr. crt.	Numărul candidatului	Rezultatul selecției de dosare ale candidaților
1.	3747 / 02.04.2025	NU îndeplinește condițiile pentru ocuparea postului candidatul este RESPINS

Afișat la data de 09.04.2025 ora 13.30.

Termenul de contestare a rezultatelor este de o zi lucrătoare de la data afișării conform H.G. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.

Termenul de o zi lucrătoare începe de la data și ora afișării rezultatelor selecției sau a probelor de concurs și se încheie în ziua lucrătoare următoare la aceeași oră la care a început.



Nr. 3114 din 19.03. 2025

ANUNȚ

Universitatea de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie “George Emil Palade” din Târgu Mureș organizează concurs pentru ocuparea unui post contractual vacant de specialist în domeniul SSM – Inginer S la Serviciul Juridic, SSM, SU, Medicina muncii și Protecția datelor.

Postul pentru care se organizează concurs este pe **perioadă nedeterminată cu normă întreagă de 8 ore/zi.**

Concursul va avea loc în perioada **26.03.2025 – 29.04.2025**, la sediul **U.M.F.S.T. G.E. Palade Târgu Mureș, str. Gh. Marinescu nr. 38**, și se vor desfășura astfel:

Pentru postul de specialist în domeniul SSM - Inginer S, proba scrisă va avea loc în data de 17.04.2025 ora 9 și interviul în data de 24.04.2025 ora 9 la sediul U.M.F.S.T. G.E. Palade Târgu Mureș, clădirea Centrului de Simulare și Abilități Practice.

Condiții specifice de ocupare a postului de specialist în domeniul SSM – Inginer S la Serviciul Juridic, SSM, SU, Medicina Muncii și Protecția datelor, cerințe în conformitate cu fișa postului:

- studii superioare tehnice de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență;
- vechime minimă de 4 ani în domeniul studiilor superioare necesare ocupării postului;
- curs în domeniul SSM cu o durată de minim 80 de ore;
- experiență dovedită în desfășurarea de activități specifice SSM, de prevenire și protecție;
- cunoștințe de utilizare PC (Word, Excel, Internet, e-mail);
- cunoașterea unei limbi de circulație internațională.

Îndeplinirea cerințelor de studii / specializare profesională se vor atesta prin prezentarea diplomei de studii și a certificatului de participare curs SSM, iar vechimea în domeniu și experiența profesională specifică domeniului SSM se va dovedi cu documente precum : carte de muncă, contracte de muncă și / sau adeverințe de la angajatori.

Condiții generale de ocupare a postului, conform Codului Muncii:

a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;

b) cunoaște limba română, scris și vorbit;

c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;

e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;

f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o





persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar care va conține următoarele documente:

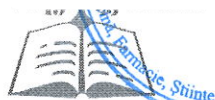
- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) certificat de integritate comportamentală;
- i) curriculum vitae, model comun european;
- j) certificatului medical eliberat de către medicul specialist de medicina muncii în baza avizului medical emis de către medicul specialist psihiatru și a adeverinței medicale eliberate de către medicul de familie.

Notă: sunt declarați admiși candidații care au obținut minimum 50 de puncte la proba scrisă/practică și minimum 50 de puncte la interviu.

Dosarele de concurs se depun la Biroul Personal până la data de **08.04.2025 ora 14**. Informații la Biroul Personal telefon nr. 0265 / 215551, int.127.



ȘEF SERVICIU R.U.



CALENDARUL DE DESFĂȘURARE A CONCURSULUI
PENTRU OCUPAREA UNUI POST DE SPECIALIST ÎN DOMENIUL SSM - INGINER S LA
SERVICIUL JURIDIC, SSM, SU, MEDICINA MUNCII ȘI PROTECȚIA DATELOR

Nr. crt.	Perioada	Activități
1.	26.03.2025 - 08.04.2025	Depunerea dosarului de concurs
2.	09.04.2025 - 10.04.2025	Selecția dosarelor de concurs
3.	11.04.2025	Depunerea eventualelor contestații cu privire la rezultatul selecției dosarelor
4.	14.04.2025	Soluționarea contestațiilor cu privire la rezultatul selecției dosarelor
5.	17.04.2025	Proba scrisă / practică și afișarea rezultatelor probei scrise / practice
6.	22.04.2025	Depunerea eventualelor contestații cu privire la proba scrisă
7.	23.04.2025	Soluționarea contestațiilor cu privire la rezultatul probei scrise
8.	24.04.2025	Interviu și afișarea rezultatelor
9.	25.04.2025	Depunerea eventualelor contestații după afișarea rezultatelor
10.	28.04.2025	Soluționarea contestațiilor cu privire la rezultatul interviului
11.	29.04.2025	Afișarea finală a rezultatelor



ȘEF SERVICIU R.U.

i/s.c.



APROBAT,
RECTOR



Bibliografie concurs

**SPECIALIST ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ- cod COR 226302 ,
(RESPONSABIL SSM - INGINER S)**

- Legea învățământului superior nr. 199/2023
- Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006,
- H.G. nr. 1425/2006 cuprinzând Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006,
- H.G. nr. 1048/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă,
- Hotărârea nr. 1146/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă,
- H.G. nr. 971/2006 privind cerințele minime pentru semnalizarea de securitate și/sau sănătate la locul de muncă,
- H.G. nr. 493/2006 privind cerințe minime de securitate și sănătate referitor la expunerea lucrătorilor la riscurile generate de zgomot,
- H.G. nr. 1218/2006 privind stabilirea cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de prezența agenților chimici,
- H.G. nr. 1091/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru locul de muncă
- H.G. nr. 1092/2006 privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți biologici în muncă,
- H.G. nr. 300/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru șantiere temporare sau mobile.

Tematică concurs :

- Organizarea învățământului superior și a instituțiilor de învățământ superior în România;
- Legislație privind activitățile specifice din domeniul securității și sănătății în muncă .

Șef Serviciu

